

	POLITICA INTEGRATA PER LA QUALITA' E PER LA PARITA' DI GENERE		UNI EN ISO 9001:2015 PdR 125:2022	
			Rev.02	Data 25/11/2025

La direzione della Remer Srl ha stabilito la seguente politica integrata coerente con gli scopi e la strategia generale dell'azienda, rispetto la ISO 9001:2015 e la PdR125:2022.

Ha deciso di adottare un Sistema di Gestione integrato con per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile:

- ☐ Comprendere le reali esigenze dei clienti ed offrire, sulla base di un consolidato know-how settoriale , prodotti che rappresentino soluzioni ottimali per quanto riguarda l'idoneità all'impiego e le prestazioni qualitative
- ☐ Produrre nel rispetto delle specifiche dei clienti ed adottando sempre soluzioni collaudate dall'esperienza diretta e materiali di garantito standard di affidabilità.
- ☐ Acquisire gli impianti produttivi più appropriati tra quelli messi a disposizione dal mercato e disporre una accurata introduzione e messa a punto in azienda.
- ☐ Programmare e coordinare le attività di approvvigionamento e di produzione e, al tempo stesso mantenere flessibilità interna , in modo da rispettare i tempi di consegna anche nei casi di ordini urgenti.
- ☐ Tenere sotto controllo e sottoporre a verifica le singole fasi dei processi per garantire la stretta osservanza dei requisiti dei prodotti.
- ☐ Assicurare, con l'aggiornamento e la qualificazione , la competenza e le prestazioni del personale: la documentazione del SGQ è parte integrante di questo obiettivo poiché fornisce procedure ed istruzioni finalizzate alla conduzione efficace del lavoro nei reparti e negli uffici.
- ☐ Promuovere a tutti i livelli l'approccio per processi e del risk-based thinking.
- ☐ Gestire l'azienda essendo rivolti sempre al miglioramento continuo con lo scopo di attenuare i punti di debolezza interni e i rischi derivanti da fattori esterni, e di ampliare i punti di forza interni e cogliere le opportunità esterne.
- ☐ Rispettare tutte le leggi nazionali ed internazionali soprattutto di prodotto, ambientali e sulla salute e sicurezza.
- ☐ Aumentare della partecipazione delle donne al mercato del lavoro.
- ☐ Ridurre il divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne, anche per combattere la povertà femminile.
- ☐ Promuovere la parità tra uomo e donna nel processo decisionale.
- ☐ Contrastare gli stereotipi, la violenza di genere e offrire protezione e sostegno alle vittime.

Gli obiettivi per la qualità da raggiungere con la piena implementazione del SGI sono la riduzione sistematica delle disfunzioni dei processi, delle non conformità dei prodotti, degli errori ed inefficienze per inadeguata trasmissione delle informazioni e registrazioni dei dati.

Tale miglioramento continuo della qualità sarà monitorato periodicamente per la verifica dei risultati raggiunti e la predisposizione di interventi adeguati nei casi di risultati insoddisfacenti.

I Principi fondamentali alla base per la Parità di Genere di Remer Srl, sono: imparzialità e inclusività, correttezza e trasparenza, valorizzazione del personale, tutela della persona, contrasto ad ogni forma di violenza e discriminazione. Remer Srl si impegna:

- ✓ ad adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;

	POLITICA INTEGRATA PER LA QUALITA' E PER LA PARITA' DI GENERE		UNI EN ISO 9001:2015 PdR 125:2022	
			Rev.02	Data 25/11/2025

- ✓ a valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi/ fornitura dei prodotti;
- ✓ a sostenere il welfare familiare dei propri dipendenti attraverso modalità di lavoro (smart working, part time, orari di lavoro flessibili) tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;
- ✓ a favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;
- ✓ a promuovere una comunicazione, anche attraverso attività di marketing e pubblicità, che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile.

Nello specifico, gli impegni assunti da Remer Srl sono:

- ✓ Selezione ed assunzione (recruitment)
- ✓ Gestione della carriera
- ✓ Equità salariale
- ✓ Genitorialità, cura
- ✓ Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)
- ✓ Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

Gli indirizzi della politica integrata vengono perseguiti:

- ✓ con l'individuazione, l'attuazione ed il controllo dei processi adeguati per la realizzazione di prodotti conformi ai requisiti;
- ✓ con l'attuazione delle procedure del sistema di gestione integrato come base per la soddisfazione dei clienti tramite il miglioramento continuo delle prestazioni dell'azienda e soddisfazione dei lavoratori;
- ✓ con il coinvolgimento del personale a tutti i livelli, mediante comunicazione della politica e degli obiettivi, diffusione delle procedure del SGI, informazione sui risultati raggiunti, sui problemi inerenti alla qualità e sulle segnalazioni
- ✓ con il coinvolgimento dei fornitori che hanno influenza preminente sulla qualità dei prodotti aziendali ed inoltre coinvolgendoli nella parità di genere.

MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA

- ✓ La Politica integrata, nel quadro più ampio delle linee programmatiche dell'organizzazione, prevede, ai fini di valutarne l'idoneità e la necessità di effettuare modifiche o integrazioni, congiuntamente al Comitato Guida per la Parità di Genere, la definizione e il Riesame periodico degli obiettivi aziendali.

DIFFUSIONE DELLA POLITICA

- ✓ La politica integrata è comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate mediante la comunicazione interna e la pubblicazione sul sito istituzionale.

La Direzione

	POLITICA INTEGRATA PER LA QUALITA' E PER LA PARITA' DI GENERE		UNI EN ISO 9001:2015 PdR 125:2022	
			Rev.02	Data 25/11/2025


REMER S.R.L.
 163039 SAN BENEDETTO DEL TRONTO (AP) - ITALY
 SEDE SOCIALE - VIA COLLE DEI PIOPPI, 16